

晋团要讯

〔2022〕第1期

共青团山西省委

2022年1月30日

团晋城市委“335”模式 推进县域共青团基层组织改革取得实效

改革试点工作启动以来，晋城作为全国整市推进县域共青团基层组织改革三个试点市之一，团晋城市委紧紧围绕“六化”工作目标，扎实探索“335”团的基层组织改革模式，通过坚持“三个结合”，保持“三级联动”，实现“五大转变”，全方位推动县域共青团基层组织改革在晋城走深走实。

一、坚持“三个结合”，明确基层团组织改什么的问题

团晋城市委在深入调研的基础上，把团的基层组织改革与各县域发展、团情、青情的特点紧密结合起来，因地制宜、蹄疾步稳推动改革落地。一是结合县区发展。晋城各县（市、区）经济社会情况有差异，发展水平也不尽相同。城区立足

市中心区位优势，把扩大两新组织、新兴青年群体团组织覆盖作为改革着力点。泽州有丰富的文旅康养产业，积极在文旅康养发展和乡村振兴建设方面进行突破。高平、阳城非公经济和社会组织较发达，努力在团组织设置和运行机制方面进行创新；沁水、陵川面积大人口少，经济较为薄弱，明确“联合村级团工委”模式，夯实农村基层基础。**二是结合基层团情。**团晋城市委以全市县乡村三级团组织换届为抓手，配齐配强基层团干部力量，450名青年进入了团干部队伍，晋城县域团干部的平均年龄较之换届前降低1岁，班子中专职团干部本科以上学历占比100%，中共党员占比100%。县级团委班子结构更加优化、素质普遍提高、活力明显增强。换届后，团晋城市委第一时间组织召开专题培训会，结合各县团干、团员、团务实情分类施策，指导各县（市、区）团委明确改革目标。**三是结合青情特点。**城区青年集中，以创新团的基层组织形态为主攻方向带动改革全面推进；高平青年学生占比高，探索建立团教协作交叉兼职工作机制；泽州农村青年多且分布不集中，侧重通过“清单报告”制度倒逼乡镇团委工作焕发活力；阳城凝聚电商领域青年力量，通过“三网融合”，打造网上团属新阵地；沁水将激励企业青年力量作为首选，积极探索“一建一兼”“双向赋能”“三个依托”工作方法，推动地企团建互促共建；陵川青年向县城、市外流动多，探索“一站两联”工作机制，进一步扩大了共青团服务“半径”。

二、保持“三级联动”，解决基层组织怎么改的问题

团晋城市委充分借助省、市、县三级团组织联动优势，

紧密协作、同向发力，自上而下一体推进改革向基层延伸。

一是团省委坚持一个“导”字。建立健全包片连点、对口指导、工作调度机制，对市县团组织在方向引导、方法指导、日常督导上给予支持。团省委书记张钧以上率下，赴晋城主持召开试点改革现场推进会，团省委副书记吴兴和包联部室多次赴晋城市调研指导，进一步明确改革方向、推进改革举措，为全方位推动改革试点工作注入了强大推动力。

二是团市委强化一个“统”字。团晋城市委在晋城市委的坚强领导和大力支持下，与组织、宣传、人社等部门联合成立工作专班，统筹推进各县（市、区）试点改革工作。出台联席会议和信息报送制度，制作《县域共青团基层组织改革试点工作流程图》《晋城市县域共青团基层组织改革试点评估指导进度表》，引入第三方社会组织进行评价考核，全面梳理、精准评估改革举措，推动改革取得实效。

三是团县委突出一个“创”字。着力工作创新，广泛开展团建指导员、团建督查员、团建示范员“三员助力工程”，切实提升基层团组织的活跃度和规范性。构建全媒体宣传新矩阵，全方位、多渠道宣传好改革试点工作的进度和成效，在全社会营造县域共青团基层组织改革试点的浓厚氛围。

三、实现“五大转变”，解码基层组织改革改成什么样的问题

团晋城市委不断强化省市团委统筹、市县党委领导、工作整体推进，形成政策支撑体系、分类突破布局和奋力改革氛围，以“五大转变”的全新状态推动县域共青团基层组织改

革向纵深发展。一是**克服机关化、行政化倾向，订单化、项目化开展工作**。新增工作项目 22 个，打造了“团青有约”“青年讲师”“青年画社”“青年话剧社”等一系列青少年喜闻乐见的优势项目。二是**摆脱行政资源依赖，通过“购买+整合”汇聚多方资源**。一方面，积极争取政府资金购买项目，争取政府购买青少年工作项目 350 万元，进一步完善了青少年社会工作服务机制。另一方面，全面整合社会资源。面向社会设立“晋城青少年发展和成长公益基金”，用于服务有需求的青少年。三是**破解科层制弊端，积极探索“连横合纵”的扁平化工作模式**。连横即各试点团组织积极研究，通过横向增设团委和团工委以及多种青少年专业机构，加大了团县委受力的基本盘，也减少了工作信号层层传导层层弱的状况。合纵即通过对弱化的团组织进行片区行业整合的方式强化管理。比如，沁水在乡镇探索建立了以乡团委为核心，驻乡镇企业、事业单位团组织、两新社会组织联合共建的“大团建”格局，通过分区整合的方式，强化了组织执行。四是**破除惯性思维，拓宽团干部引入渠道**。打破身份、职业、级别限制，广纳贤才，吸引优秀青年骨干加入到团组织中来。其中，阳城通过“1234”工作法即一次选举、两场选拔、三个途径和四种模式，推动团干部来源多元化；陵川积极吸收在外优秀青年加入团组织，变“户籍地”建团为多样化建立“飞地”团组织，通过“飞地”组织向团员青年及时传播党的政策主张，展示家乡变化，进而实现对青年的凝聚和引领。五是**激活“末梢神经”，多样组织形态凝聚青年**。成立行业“三新”团委、团工委、团属社

团、青年之家、青年驿站等 300 多家，实现对县域青年全覆盖。其中，城区扩大两新组织、新兴青年群体团组织覆盖，强化平台建设；泽州筹建乡村振兴青年学院，为回乡青年创业提供机会；陵川探索创新团代表联络站模式，建立起“联络站—专项小组—团代表”联络服务体系。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

如需详情，请与团省委办公室联系。 电话：0351-4184708